

**Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti per l'anno 2017:**

(Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi – relativi all'anno 2016).

<b>Categoria giuridica B1</b>	<b>punteggio individuale</b>
	85
	89
<b>numero dipendenti 4</b>	97
	98

<b>Categoria giuridica B3</b>	<b>punteggio individuale</b>
	100
	98
	97
<b>numero dipendenti 12</b>	100
	98
	98
	98
	98
	92
	94
	100
	100
	96

<b>Categoria giuridica C</b>	<b>punteggio individuale</b>
	100
	100
	95
	98
<b>numero dipendenti 14</b>	100
	100
	95
	95
	95
	95
	95
	97
	97

<b>Categoria giuridica D1</b>	<b>punteggio individuale</b>
	<b>100</b>
	<b>92</b>
	<b>95</b>
<b>numero dipendenti 4</b>	<b>95</b>
<b>Titolare Posizione Organizzativa</b>	<b>Quota % attribuita dell'indennità di Posizione</b>
<b>Ulivieri Stefano</b>	<b>25,00 (100)</b>
<b>Saggini Luciana</b>	<b>25,00 (100)</b>
<b>Simoncini Paolo</b>	<b>25,00 (100)</b>
<b>Cerri Sandro</b>	<b>25,00 (100)</b>