



Prot. n. 8507

Ai Dipendenti del Comune
di Bibbona

OGGETTO: Procedura comparativa per la selezione e nomina dei componenti dell'Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) - Invito.

Premesso che:

- l'art. 7 D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dalla Legge n. 183/2010 ha previsto che le pubbliche amministrazioni devono garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di forme di discriminazioni sul genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità religione e lingua;
- l'art. 57, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010, dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.);
- il C.U.G. ha unificato le competenze dei preesistenti comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha adottato una prima direttiva in data 4 marzo 2011 con cui sono state stabilite le linee guida sul funzionamento del C.U.G.;
- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha aggiornato la menzionata direttiva del 2011 con quella recente n. 2/2019 individuando meglio le spettanze del C.U.G.;

Considerato che il Comune di Bibbona:

- in base alla normativa sopra indicata, è obbligato alla nomina dell'organo i cui componenti resteranno in carica per 4 anni con possibilità di rinnovo;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 24.07.2012 ha provveduto a nominare i componenti del C.U.G. di parte pubblica e prendere atto dei componenti di parte sindacale, successivamente modificata ed approvato il "Regolamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"

Dato atto che:

- come precisato nella Direttiva n. 2/2019 del Dipartimento della Funzione pubblica il C.U.G. va nominato con procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio presso l'Amministrazione;
- è stata già inviata una richiesta alle rappresentanze sindacali di designare i rispettivi componenti rappresentanti; ai fini della individuazione dei componenti del C.U.G. il Comune di Bibbona adotta il presente avviso in cui



COMUNE DI BIBBONA

Provincia di Livorno

AREA 1 SERVIZI FINANZIARI E PERSONALE

Responsabile SAGGINI Luciana

Servizio Personale tel. 0586672246

PEC: comune.bibbona@pec.it

SI INVITANO

Tutti i dipendenti interessati alla nomina a far pervenire all'Ufficio Protocollo dell'Ente, entro e non oltre le ore 10:00 del giorno 13.10.2020:

- la propria dichiarazione di interesse e disponibilità alla nomina (utilizzando il modello allegato A al presente avviso);
- il proprio curriculum vitae.

Tali documenti andranno trasmessi via mail all'indirizzo l.saggini@comune.bibbona.li.it o consegnati direttamente a mano all'ufficio Protocollo.

I componenti effettivi e supplenti, rappresentanti dell'Amministrazione, saranno individuati dalla Giunta Comunale sulla base dei curricula, dopo la designazione dei componenti di parte sindacale, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi.

I curricula pervenuti saranno esaminati e verrà scelto quale componente del CUG, chi vanta:

- conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Tutti i dati personali raccolti ai fini del presente invito saranno sottoposti alle regole e principi di cui al REG UE 679/2016, c.d. GDPR e verranno utilizzati solo per la presente finalità di nomina del C.U.G. I dati saranno accessibili solo dal Responsabile dell'Area 1 – Servizi Finanziari e Personale e dal personale del Servizio Personale cui dovranno pervenire alla scadenza.

In caso di mancata risposta al presente interpello interno spetterà alla Giunta Comunale procedere ad individuare tra i dipendenti coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo. I componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta, salvo quanto riportato nella Direttiva n. 2/2019 che mitiga il limite di due mandati per i componenti, qualora essi risultino i più idonei allo svolgimento del mandato, per conoscenze ed esperienze acquisite.

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Si specifica infine che per la partecipazione dei componenti del C.U.G. alle relative riunioni non è previsto alcun compenso.

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza il presente atto di interpello va pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione nell'apposita area dedicata al CUG, <http://www.comune.bibbona.li.it>, link Amministrazione/Comitato Unico di Garanzia, nonché in bacheca del personale dipendente, inoltre a mezzo mail, ai dipendenti possessori di posta elettronica.

Si invitano anche i titolari di Posizione Organizzativa a dare ampia diffusione al presente atto di interpello.

Bibbona, lì 06.10.2020

**IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI
FINANZIARI E PERSONALE
Rag. Saggini Luciana**



[Handwritten signature]

Allegato a) *Modello di domanda di partecipazione*



☒ P.zza C. Colombo, 1 CAP 57020 Bibbona

☎ Tel. 0586/672111 ☎ Fax 0586/670363

🌐 www.comune.bibbona.li.it

